



No.	ODS	No.	Meta	No.	Indicador	Iniciativa/Programa	Año	México	Centroamérica	Consolidado
5	IGUALDAD DE GÉNERO	5.1	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	5.1.1	Determinar si existen o no marcos jurídicos para promover, hacer cumplir y supervisar la igualdad y la no discriminación por motivos de sexo	Capacitación a asociados  Diversidad e Inclusión  		<b>Marco Jurídico Interno</b> Política de Diversidad e Inclusión Estrategia de Diversidad e Inclusión Consejo Consultivo de Diversidad e Inclusión <b>Diversidad e inclusión</b> <b>Certificación de Diversidad e Inclusión</b> Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y No Discriminación 2017 Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación 2018 Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, Certificado de Oro 2019 Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación, Certificado Bronce 2020		
		5.5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	5.5.1	Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales	Mujeres en puestos de liderazgo		<b>Mujeres en puestos de liderazgo</b> <b>Porcentaje de asociadas mujeres</b> 2017 53% 41% 51 % 2018 54% 41% 52 % 2019 55 % 42% 53% 2020 <b>55%</b> <b>44%</b> <b>53%</b> <b>Porcentaje de puestos ejecutivos que son ocupados por mujeres</b> 2017 34% 38% 35 % 2018 36% 39% 36 % 2019 36% 40% 36 % 2020 <b>37%</b> <b>38%</b> <b>38%</b> <b>Porcentaje de las promociones realizadas a mujeres</b> 2017 53% 35% 50 % 2018 53% 35% 51% 2019 52% 34% 49% 2020 <b>54%</b> 35% <b>52%</b> <b>Porcentaje de los miembros del Consejo de Administración que son mujeres</b> 2017 28 % 2018 36 % 2019 30% 2020 <b>20%</b>		
				5.5.2	Proporción de mujeres en cargos directivos			<b>Mismos indicadores que el 5.5.1</b>		

## LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS